

云南国际信托有限公司博士后科研工作站 博士后研究人员招收简章

云南国际信托有限公司（以下简称“公司”）成立于1991年，是受中国银保监会监管的全国67家持牌信托金融机构之一，作为一家坐落西南、辐射全国、特色明显的创新型领先信托公司，业务遍及北京、上海、云南、广东、浙江、山东、湖北、河南等地域。近年来，经营情况持续稳健，主要经营指标如营业收入、信托业务收入、净利润等在行业排名中连续上升、位居行业中上游。公司近年来斩获行业内外多项重大奖项，荣获“银行业信息科技风险课题研究一等奖”、信托业协会“服务信托业务研究”课题第一名以及“信托公司资产配置研究”课题第二名、“杰出研发创新团队奖”、“杰出证券投资信托产品奖”、“2022优秀产品开发能力奖”等覆盖研究类、创新类的奖项。

顺应国家经济发展趋势，公司秉持以客户为中心的原则，在资产管理和资产服务等领域，打造了多项颇具特色乃至行业领先的业务，包括资本市场综合业务、普惠金融业务、债券投资与服务业务、特殊资产服务、家族及薪酬福利业务等。

一、工作站介绍

公司博士后科研工作站于2022年11月8日经云南省人力资源和社会保障厅

批准成立。目前，工作站通过与国内外一流高校和与公司内外优秀人才合作，打造了拥有结构完善、实力雄厚师资队伍，能够为博士后提供产学研一体化、理论与实践无缝衔接优越科研条件和工作环境。未来，工作站将以继续推动公司可持续发展、培养行业高层次人才为目标，依托公司成熟的研究开发、战略管理、市场业务转化机制，持续探索资产管理、资产服务以及公益慈善等信托业务。公司为博士后研究人员提供具有行业竞争力的薪酬、福利待遇、优越的办公环境和成长平台，以保障博士后研究人员有序高效开展科研创新。博士后研究人员在站期间，可按照国家相关政策规定，申请国家和省级博士后科学基金、科研项目配套资助。

二、招聘人员

招聘岗位：博士后研究人员

工作地点：北京

招聘人数：2人

三、招收原则

本着“公开招收、严格考试、择优录取”的原则，公开、公平、公正地招收博士后研究人员。在对报名人员的材料进行初审后，组织有关专家对初审合

格者进行面试，择优招收若干名。

四、博士后申请条件

- 1.拥护社会主义制度，遵纪守法；
- 2.思想品德端正，身心健康；
- 3.最近三年已获得经济学、金融学、法学、管理学等相关专业博士学位，或在2023年7月及以前获得相关专业博士学位者；
4. 具备较高的学术水平和较强的科研能力、创新能力，作为主要研究人员参加过重要科研项目，研究成果达到了较高的学术水平或取得了一定的经济效益和社会效益者优先；
5. 有较强的进取精神和团队合作精神；
- 6.具有较强的中英文写作能力和口头表达能力；
- 7.能够全职从事博士后研究工作；

五、博士后研究选题

申请人可从以下课题中选择一项子课题申报。

1.信托公司战略管理研究

对于信托公司经营管理过程中战略管理、数据治理、金融科技赋能、

绩效激励与考核等相关子课题进行研究与分析。可参考子课题不限于：

- (1) 信托公司战略管理体系落地执行路径探索与分析
- (2) 如何通过数字化转型促进信托业务转型发展
- (3) 金融科技如何赋能信托公司进行业务转型
- (4) 信托公司转型期的激励机制研究与分析
- (5) 其他与信托公司经营管理相关的子课题研究与分析

2.信托公司业务转型研究与分析

在当前信托行业转型回归本源背景下，对资产管理信托、资产服务信托等商业模式进行研究与探索，为公司业务的转型提供国内外可供参考的经验 and 路径。可参考子课题不限于：

- (1) 信托公司开展资产管理信托商业模式探索
- (2) 信托公司开展固收业务发展路径研究分析
- (3) 信托公司投资研究体系建设与分析
- (4) 信托公司开展固收产品投资策略研究分析
- (5) 信托公司开展商品及金融衍生品业务研究分析
- (6) 信托公司开展资产管理全风险管理体系建设研究与分析
- (7) 信托公司开展资产服务信托商业模式探索
- (8) 信托公司开展薪酬服务业务发展路径研究分析

(9) 信托公司开展风险处置服务信托发展路径研究分析

(10) 信托公司开展财富管理服务业务商业模式探索

3.产业金融领域研究与分析

研究与分析信托公司服务云南地方实体经济机会，包括新基建发展投资机会、高精特新产业投资机会等，从国家宏观政策、本地金融产业政策，为信托公司开展本地业务策略提供判断依据或者前瞻性洞见。可参考子课题不限于：

(1) 信托公司服务实体经济研究

(2) 信托公司参与“一带一路”研究

六、材料提交

1.个人简历；

2.博士学位论文详细摘要及目录、两篇学术代表作；

3.《专家推荐信》两封（其中一封须为本人博导撰写，另一封为相关学科博导或相当水平专家撰写）（如有）；

4.报名材料请按以下要求发送至报名邮箱：hr@yntrust.com，抄送fenglj@yntrust.com，并在邮件中注明获得招聘信息途径。

(1) 报名邮件主题：“课题序号-XX大学/单位-XX（姓名）-应聘

2023年度博士后”；

(2) 报名邮件附件：请将申请材料按上述顺序编号，以“课题序号-XX大学/单位-XX（姓名）.rar”压缩，作为附件发送。

七、在站期间待遇

1.薪酬结构:月固薪+月补贴+年终奖。另有节假日福利，补充医疗保险等福利；

2.科研津贴：按云南省当地人才政策向相关部门申请一般博士后津贴以及专项津贴。同时，公司配备相应的科研经费支持学术研究；

3.出站接收：博士后研究人员出站时，根据双向选择、择优录用原则，对成果突出、表现优秀博士后研究人员可录用为本公司员工。

八、联系方式

1.冯老师电话：0871-63157064

邮箱：fenglj@yntrust.com

2.王老师电话：010-85558305

邮箱：wanghj@yntrust.com